

Taakprofiel ABvl'er/ VVL-H'er



Amersfoort, 9 december 2020

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding.....	3
1.1 Introductie.....	3
1.2 Verantwoording	3
2. Taakprofiel.....	4
2.1 Taakomschrijving.....	4
2.2 Taakcontext.....	4
3. Wetgeving	5
3.1 Wetgeving Europa.....	5
3.2 Nationale wetgeving	5
3.3 Relatie wetgeving en ABvL/VVL-H.....	5
3.4 Toezicht op hijswerkzaamheden.....	6
4. Rol/Taken VVL-H/ABVL	7
4.1 Start opdracht	7
4.2 Hijsteam	7
4.3 Rol ABvL/VVL-H'er.....	9
4.4 Typerende taakhouding	9
4.5 Hijsmiddelen.....	10
5. Marktontwikkelingen	11
6. Brancherichtlijnen	11
7. Taken/werkprocessen ABvL'er en VVL-H'er.....	12
8. Bijlagen.....	13
8.1 Rol en verantwoordelijkheden.....	13
8.2 Branchevereisten	15

1. Inleiding

1.1 Introductie

De SOG Petrochemie kwalificaties zijn bedoeld voor operationele medewerkers die risicovolle taken uitvoeren in de petrochemie in Nederland. Het gaat om werk dat medewerkers van opdrachtgevers (eigenaren of beheerders van een site) zelf uitvoeren of uitbesteden aan aannemers. De bijbehorende diploma's helpen VCA-gecertificeerde bedrijven om te voldoen aan vraag 3.4 van VCA 2017/6.0.

In opdracht van bestuur SSVV heeft de waarborgcommissie Verplaatsen van Lasten, het taakprofiel van de ABvL'er/VVLH'er in kaart gebracht. De leden vertegenwoordigen zowel opdrachtgevers als opdrachtnemers uit de (petro)chemie.

Het doel van het opstellen van taakprofielen is om de verwachtingen in beeld te brengen over opdrachtgever, werkgever en werknemer rondom de taken ABvL en VVL-H.

In dit profiel staat daarom een beschrijving van de taakcontext, de wetgeving, de rol en verantwoordelijkheden, de complexiteit, de typerende taakuitvoeringshouding, de marktontwikkelingen en de kennis- en houdingsaspecten.

1.2 Toepassing van het taakprofiel

Op basis van dit profiel zijn in aparte documenten de uitgangspunten voor opleiding (onder andere leerdoelen) en examinering (onder andere toetstermen) uitgewerkt. Bij deze uitwerking beperkt de waarborgcommissie zich vooralsnog tot de startkwalificatie ABvL en VVL-H zoals die in de SSVV Opleidingengids is opgenomen. Wij wijzen erop dat het, naast een diploma uit de SOG petrochemie reeks, de verantwoordelijkheid is van de werkgever om te verifiëren of de specifieke context waarin gaat worden gewerkt, overeenkomt met dit profiel en of de leerdoelen in de startkwalificatie passen op het uit te voeren werk. Afhankelijk van dit vergelijk en de specifieke risico's van het werk en bijbehorende ervaringseisen is het aan de werkgever om aanvullende maatregelen (zoals bijvoorbeeld begeleiding en coaching door ervaren medewerkers of verdiepende training) te treffen

In dit profiel zijn de taken beschreven van medewerkers die lasten zelfstandig aanslaan en begeleiden met behulp van een hijskraan (ABvL) en medewerkers die bijvoorbeeld in werkplaatsen, fabrieksinstallaties en constructies lasten zelfstandig aanslaan, overpakken van haak naar haak en verplaatsen met handhijsgereedschap (VVL-H).

Onder hijskraan wordt conform Warenwetbesluit Machines verstaan een hijswerktuig, dat is ingericht en bestemd voor het verplaatsen van vrij-hangende lasten door middel van mechanische aandrijving. Dat betreft in de praktijk derhalve allerlei soorten hijskranen.

2. Taakprofiel

2.1 Taakomschrijving

Een medewerker die lasten aanslaat en begeleidt of lasten met behulp van handhijsgereedschap verplaatst doet dit naast zijn bestaande functie als operator, monteur of onderhoudsmedewerker. Het is een deeltaak die valt binnen zijn functie. Het gaat meestal om incidentele taken.

De ABvL'er slaat lasten zelfstandig aan en begeleidt deze met behulp van een hijskraan, die door een competent persoon wordt bediend. Zoals in de hieronder genoemde situaties:

- Bij lastverplaatsingen met een hijskraan;
- Bij het positioneren van de last met een enkelvoudige takel in combinatie met een hijskraan;
- Bij enkelvoudig takelen van stabiele lasten;
- Indien begeleiding van de last in haar vlucht noodzakelijk is;
- In het geval van hijsbewegingen 'uit het zicht'.

Voor het begeleiden van complexere lasten en/of bij het begeleiden van lasten met risico verhogende omstandigheden is de inzet van een hijsbegeleider (TCVT) noodzakelijk.

De VVL-H'er zal in werkplaatsen, fabrieksinstallaties en constructies, lasten zelfstandig aanslaan, overpakken van haak naar haak en verplaatsen met handhijsgereedschap zoals takels, loopkatten en balkenklemmen. Lasten kunnen zijn: leidingdelen, appendages, relatief klein equipment zoals elektromotoren en onderdelen van constructies van beperkte omvang.

2.2 Taakcontext

Een ABvL'er of VVL-H'er werkt veelal op een externe locatie van een (petro)chemisch bedrijf. Hij assisteert veelal bij onderhouds-of schoonmaakwerkzaamheden op het fabrieksterrein. Ook in andere bedrijfstakken bijvoorbeeld bij onderhoudswerkplaatsen kan de ABvL'er of VVL-H'er worden ingezet.

Deze werkzaamheden vinden vaak plaats in samenwerking met andere medewerkers die specifiek getraind zijn voor het uitvoeren van verticaal transport en die dat beroepshalve doen. Te denken valt hierbij aan de hijsbegeleider W4-08 TCVT en machinisten die volgens de nationale wetgeving in het bezit moeten zijn van een bewijs van registratie W4-01, W4-04, W4-05, W4-06 en W4-07 TCVT RA. (TCVT zie [TCVT](#), TCVT RA zie [TCVT-RA](#)).

3. Wetgeving

3.1 Wetgeving Europa

In Europa is de kaderrichtlijn 89/391/EG met de onderliggende specifieke richtlijnen van toepassing. Elk nationaal land moet deze minimale voorschriften op nemen in haar nationale wetgeving. Bij het in de handel brengen van machines (en hijs- en hefmiddelen) moet men voldoen aan de Machinerichtlijn 2006/42/EG. Specifieke eisen voor verticaal transport zijn opgenomen in de richtlijn Arbeidsmiddelen 2009/104/EG en de richtlijn Veiligheids- en Gezondheidssignalering op het werk 92/58/EG. Deze richtlijnen gelden voor heel Europa.

3.2 Nationale wetgeving

De bovengenoemde kaderrichtlijn is opgenomen in de Arbowet. De daar onder liggende richtlijnen zijn opgenomen in het Arbeidsomstandighedenbesluit.

De Arbeidsomstandighedenwet artikel 8 verplicht de werkgever om aan werknemers *doeltreffend en aan hun onderscheiden taken aangepast onderricht te verstrekken met betrekking tot de arbeidsomstandigheden*. Lid 4 vermeldt een verplichting voor het geven van doeltreffende voorlichting over de te verrichten werkzaamheden en de daaraan verbonden risico's alsmede over de maatregelen die er op gericht zijn deze risico's te voorkomen of te beperken. Voor het begrip werkgever wordt de definitie in de Arbeidsomstandighedenwet gehanteerd.

De Machinerichtlijn is opgenomen in het Warenwetbesluit Machines.

3.3 Relatie wetgeving en ABvL/VVL-H

Zoals boven omschreven zijn de SOG Petrochemiekwalificaties bedoeld voor operationele medewerkers die risicovolle taken uitvoeren in de petrochemie in Nederland. Het gaat om medewerkers die in dienst zijn bij eigenaren/beheerders van een site of van een aannemer. Voor aannemers geldt dat zij moeten voldoen aan de VCA-certificatie (VGM-checklist aannemers).

Bij de inzet van kritische arbeidsmiddelen (bijvoorbeeld takels) en/of mobiele arbeidsmiddelen zijn artikel 7.6, artikel 7.11a respectievelijk artikel 7.17c van het Arbeidsomstandighedenbesluit van toepassing. Hierbij is de gebruiksaanwijzing van het hijs- of hefmiddel het uitgangspunt voor veilig gebruik.

De invulling van de kwalificatie ABvL en VVL-H is voor de werkgever een middel om te voldoen aan de hierboven aangegeven wetgeving (die zowel nationaal en Europees van toepassing is).

Voor gecompliceerde hijsactiviteiten schieten de kwalificaties ABvL en VVL-H te kort. Hierbij is te overwegen om een beroepsopleiding in te zetten zoals de hijsbegeleider W4-08 TCVT. Voor het bedienen van hijskranen worden wettelijk nationale eisen gesteld (zie boven).

3.4 Toezicht op hijswerkzaamheden

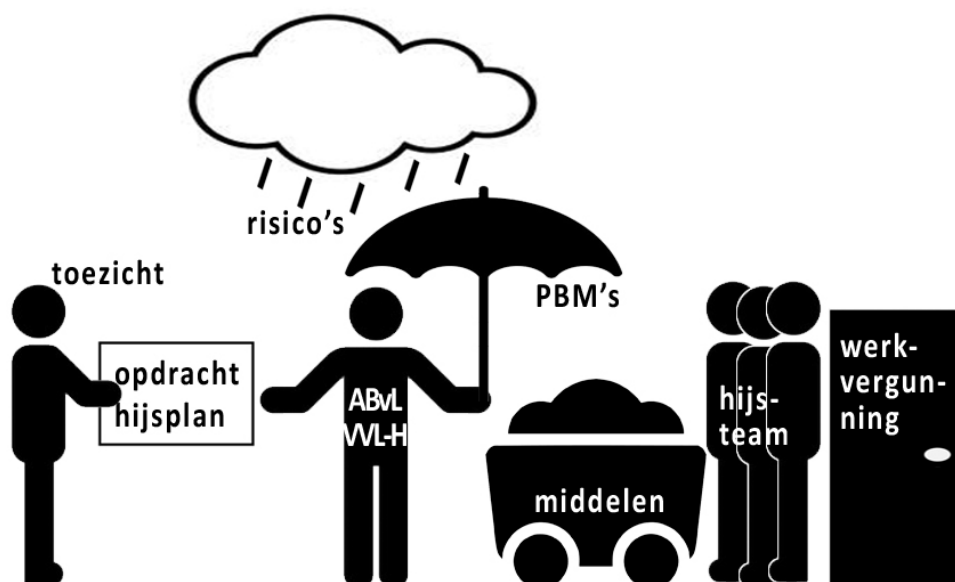
Het Arbeidsomstandighedenbesluit (artikel 7.18a lid 8 en lid 9) stelt dat alle handelingen voor het hijsen of heffen correct worden gepland en dat die handelingen onder doeltreffend toezicht worden uitgevoerd. Correct plannen is een activiteit die uitmondt in een plan, in dit geval een hijsplan. Doeltreffend toezicht is nodig om de hijswerkzaamheden conform hijsplan uit te (laten) voeren.

Voor de organisatie van zowel het correct plannen als het doeltreffend toezicht en het veilig omgaan met afwijkingen van het hijsplan wordt steeds vaker een zogenaamde Person in Charge benoemd. Toezicht kan worden uitgeoefend door de Person in Charge zelf of door iemand namens hem.

4. Rol/Taken VVL-H/ABVL

4.1 Start opdracht

Onderstaande tekening geeft de positie aan van de VVL-H/ABVL'er.



De werkgever (of verantwoordelijke namens de werkgever) verstrekt de opdracht/het hijsplan en de middelen volgens de opdracht/het hijsplan. De risico's van het werk zijn geïnventariseerd en geëvalueerd en worden verstrekt aan de ABvL/VVL-H'er. De werkgever houdt ook toezicht op de werkzaamheden van de ABvL/VVL-H'er.

De ABvL/VVL-H'er ontvangt de werkopdracht, neemt kennis van de risico's (LMRA en PBM's) en ontvangt de middelen. Afhankelijk van de aard van de opdracht wordt al dan niet een hijs team geformeerd. Afhankelijk van de omgeving wordt een werkvergunning opgesteld en verstrekt. Bij vrijgave kan de werkplek betreden worden.

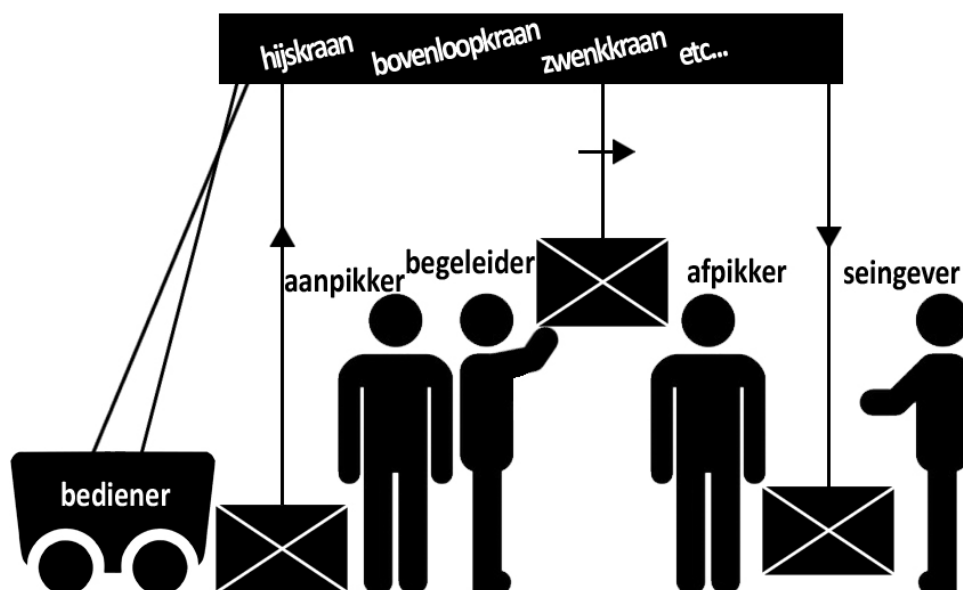
4.2 Hijsteam

Het hijs team kan bestaan uit:

- Bediener
- Aanpikker
- Begeleider
- Afpikker
- Seingever

Toezicht door toezichthouder.

Onderstaande tekening geeft een stappenplan weer voor het hijsen.



De bediener bedient het hijswerktuig.

De aanpikker slaat de last aan. De aanpikker geeft signalen aan de bediener om de last veilig te kunnen aanslaan (dit is beperkt tot het nabij brengen van het hijsgereedschap respectievelijk de kraanhaak). Als de last is aangeslagen geeft de aanpikker een sein aan de seingever dat de last kan worden gehesen.

De begeleider begeleidt direct of indirect de last, eventueel met gebruikmaking van stuurlijnen of andere geschikte hulpmiddelen.

De seingever geeft seinen (hand- en armseinen c.q. portofoon) aan de bediener van de hijskraan. De seingever dient volledig zicht te hebben over de beweging van de last. Het is uitdrukkelijk niet toegestaan dat de seingever tijdens het geven van aanwijzingen andere werkzaamheden verricht. Als de last op bestemming is geeft de seingever een signaal aan de afpikker dat de last is geplaatst.

De afpikker slaat de last af. De afpikker geeft signalen aan de bediener om de hijsgereedschappen veilig te verwijderen van de last.

Toezichthouder houdt toezicht op de activiteit.

4.3 Rol ABvL/VVL-H'er

Voor de bovengenoemde rollen kunnen medewerkers met ABvL en VVL-H (met uitzondering van VVL-H als seingever) worden ingezet.

De ABvL'er bij het aanslaan en begeleiden van lasten met behulp van een hijskraan en de VVL-H'er bij het aanslaan en verplaatsen van lasten met handhijsgereedschap. Bij eenvoudige hijswerkzaamheden (bijvoorbeeld een motor van de pallet op de werkbank plaatsen) kan één persoon (ABvL/VVL-H'er) alle rollen uitvoeren. Bij gecompliceerde hijswerkzaamheden zal het proces verlopen zoals boven aangegeven.

De rollen kunnen worden gecombineerd onder voorwaarde dat:

- aan-/afpikker de regie behoudt op het aanbrengen en verwijderen van de hijsgereedschappen op/aan de last (Arbeidsomstandighedenbesluit artikel 7.18a lid 7);
- seingever geen andere activiteiten uitvoert dan het geven van seinen (Arbeidsomstandighedenregeling artikel 8.23).

Opmerkingen.

- Voor het bedienen van torenkranen, mobiele kranen, verreikers, autolaadkranen, grondverzetmachines met hijsfunctie en verreikers met hijsfunctie gelden wettelijke eisen. Bedieners moeten in het bezit zijn van een bewijs van registratie. (zie Arbeidsomstandighedenbesluit artikel 7.32 en Arbeidsomstandighedenregeling artikel 7.6).
- Voor het bedienen van bepaalde werktuigen gelden SOG Petrochemiekwalificaties. Zie ook document: Kwalificaties bediening/gebruik hijs- en hefmiddelen conform SSVV Opleidingengids. Zie [Schema kwalificaties bediening/gebruik hijs- en hefmiddelen SOG](#)

De kennis en kunde van ABvL/VVL-H'er kan bij gecompliceerde hijswerkzaamheden te kort schieten. De inzet van specifiek vakbekwaam personeel kan noodzakelijk zijn. Hetzelfde is van toepassing voor de toezichthouder. De ABvL/VVL-H'er is een taakgerichte kwalificatie naast de vakopleiding (monteur, constructiemedewerker etc.) Er bestaan ook vakopleidingen die specifiek gericht zijn op verticaal transport. Voor machinist is dit een wettelijke verplichting (zie boven), voor hijsbegeleider is er een beroepsopleiding/certificaat W4-08 TCVT. Voor toezichthouders op een hoger niveau zijn er opleidingen van de Vereniging Verticaal Transport, zoals de cursus Meewerkend Voorman en de cursus Uitvoerder Voor Horizontaal en Verticaal Transport. Zie [verticaaltransport.nl](#)

4.4 Typerende taakhouding

Essentieel voor het functioneren van de ABvL'er en de VVL-H'er is het inschatten van risico's en hier op een juiste manier naar handelen. De ABvL/VVL-H'er moet overzicht houden op de activiteiten die worden uitgevoerd maar ook op de omgevingsfactoren die van invloed kunnen zijn op de hijs- en hefactiviteiten. De ABvL/VVL-H'er moet zich voortdurend bewust zijn van zijn locatie en looproute, maar ook voor zijn omgeving hierop alert zijn en indien nodig anderen hierop aanspreken. Specifiek voor de VVL-H'er geldt dat hij een juiste beoordeling moet maken van de in te zetten hand- en hijsgereedschappen. Een goede communicatie met het hijsteam is van belang, temeer omdat teams per opdracht in samenstelling verschillen. De ABvL'er werkt nauw samen met de machinist en is in zijn communicatie naar de machinist eenduidig. Artikel 1.5 ha van de Arbeidsomstandighedenbesluit verbindt taaleisen aan gereguleerde beroepen. De kraanmachinist valt als enige van de hierboven beschreven rollen onder deze gereguleerde beroepen.

4.5 Hijsmiddelen

Onder hijsmiddelen vallen zowel hijswerktuigen als hijsgereedschappen. De te gebruiken middelen zijn in het hijsplan vastgelegd. De middelen kunnen door diverse partijen worden verstrekt, zoals de opdrachtgever, de werkgever, het kraanverhuurbedrijf, etc.

De ingezette arbeidsmiddelen moeten in het algemeen een jaarlijkse keuring ondergaan. Het is de taak van de ABvL/VVL-H'er om voor gebruik zeker te stellen dat:

- het middel geschikt is voor het bedoelde gebruik;
- het middel in goede staat verkeert;
- het middel is gekeurd;
- het gebruik bekend is (gebruiksaanwijzing).

Voor hijskranen met een bedrijfslast gelijk of hoger dan 2 ton gelden volgens het Warenwetbesluit machines specifieke wettelijke eisen (Artikel 6d en 6f).

Zie ook document Richtlijn controle, inspectie en keuring van arbeidsmiddelen conform SSVV Opleidingengids. Zie [Richtlijnen controle, inspectie en keuring van arbeidsmiddelen SOG-kwalificaties](#)

5. Marktontwikkelingen

Multifunctionele werktuigen worden steeds vaker ingezet voor hijs- en hefwerkzaamheden. De inzet van deze machines vraagt mogelijk om aanvullende opleidingen en specifiekere richtlijnen voor gebruik.

Elektronische ontwikkelingen betreffende registraties arbeidsmiddelen.

Registraties van arbeidsmiddelen zijn erg omvangrijk (EG-Verklaring, inspectie en keuringsrapporten, gebruiksaanwijzing etc.). Om te voorkomen dat deze fysiek op de werkplek aanwezig zijn, worden elektronische oplossingen bedacht om de veelheid van documenten op de werkplek te minimaliseren. Toepassingen van tags, bar codes etc. op arbeidsmiddelen (met ontsluiting naar de gebruiksaanwijzing) zijn al realiteit. De ABvL'er en VVL-H'er krijgen met de elektronische ontsluiting van deze documenten te maken. Elektronische ontwikkelingen van de werktuigen zelf zullen vooralsnog geen invloed hebben op de ABvL/VVL-H'er.

6. Brancherichtlijnen

Binnen het verticaal transport is een aantal organisaties actief die hieronder kort worden toegelicht. Voor meer informatie zie bijlage 2.

De Vereniging Verticaal Transport is een vereniging die de belangen van kraanverhuurbedrijven vertegenwoordigt.

TCVT (Stichting Toezicht Certificatie Verticaal Transport) is opgericht door branche organisaties en de overheid om invulling te geven aan de wettelijke eis tot hijsbewijs en de keuring van hijskranen. Later (2019) is de stichting TCVT RA opgericht ten behoeve van het bewijs van registratie in het register kraanmachinisten. Daarnaast heeft TCVT heeft met branche organisaties een aantal vrijwillige certificatieschema's opgesteld.

Een aantal organisaties biedt een training 'person in charge' aan. Deze persoon is aangewezen door de werkgever en verricht de werkzaamheden namens de werkgever en heeft kennis nodig van verticaal transport (wet- en regelgeving). Voor het begrip werkgever wordt in dit kader de definitie in de Arbeidsomstandighedenwet gehanteerd.

Tot slot zijn er binnen SOG-petrochemie een aantal documenten opgesteld waarin verwezen wordt naar bovenstaande schema's

- Richtlijnen controle, inspectie en keuring van arbeidsmiddelen voor SOG-kwalificaties.
- Kwalificaties bediening/gebruik hijs- en hefmiddelen conform SSVV Opleidingengids.
- Hijsplan tijdens examinering VVL-H en ABvL (nog niet uitgegeven; besluitvorming via WBC's eerste kwartaal 2021).

7. Taken/werkprocessen ABvL'er en VVL-H'er

In onderstaande tabel zijn de taken van de ABvL'er en de VVL-H'er (in volgorde van werkzaamheden weergegeven. In de derde kolom zijn de mogelijke risico's opgenomen.

Taken ABvL	Taken VVL-H	Risico's
Vereiste PBM's dragen	Vereiste PBM's dragen	
Hijspan interpreteren	Hijspan interpreteren	Overschatting eigen kunde bij complexe hijswerkzaamheden (waar ligt zijn inzet c.q. grens)
Bijbehorende LMRA uitvoeren	Bijbehorende LMRA uitvoeren	
Veilige werkplek creëren (geen obstakels, geen personen etc.)	Veilige werkplek creëren (geen obstakels, geen personen etc.)	
Massa, zwaartepunt en hijsvoorzieningen last inschatten	Massa, zwaartepunt en hijsvoorzieningen last inschatten	
Hijspan bespreken met machinist en collega (die de last gaat begeleiden)	Hijspan bespreken met machinist en collega (die de last gaat begeleiden)	
	Beoordeling hijsframe en hulpmiddelen bij hijsframe (steiger e.d.)	Beoordeling hijsconstructie
	Aanslagpunten hijsframe bepalen	
Aanslagpunt(en) last bepalen aan de hand van het zwaartepunt van de last	Aanslagpunt(en) last bepalen aan de hand van het zwaartepunt van de last	
Hijsgereedschappen selecteren en aanbrengen volgens gebruiksaanwijzing	Hijsgereedschappen selecteren en aanbrengen volgens gebruiksaanwijzing	Beoordeling belasting-factoren (gebruiksaanwijzing)
Inzetbaarheid van hijsgereedschappen beoordelen	Inzetbaarheid van hijsgereedschappen beoordelen	Afkeurmaatstaven hijsbanden
Afweging maken over al dan niet gebruik van stuurlijn	Afweging maken over al dan niet gebruik van stuurlijn	
Buiten "line of fire"; positie innemen	Buiten "line of fire" positie innemen	
Met hijskraan specifieke eigenschappen (zoals mastdoorbuiging) rekening houden		
Hijzen last	Hijzen/overpakken last	Gebruik loopkat en balkenklemmen (alleen VVL-H)
Duidelijke afspraken maken met machinist en zelf juiste positie innemen	Duidelijke afspraken maken met machinist en zelf juiste positie innemen	
Juiste aanwijzingen geven, via hand- en armseinen c.q. portofoon		Ongecontroleerd bewegen van de last door miscommunicatie
Belemmeringen door weersomstandigheden tijdens hijsen inschatten	Belemmeringen in de omgeving tijdens hijsen kunnen inschatten	
Toezicht op lastbegeleider	Toezicht op lastbegeleider	
Last plaatsen	Last plaatsen	
Last afslaan en hijsgereedschappen veilig verwijderen en opbergen	Last afslaan en hijsgereedschappen veilig verwijderen en opbergen	

8. Bijlagen

8.1 Rol en verantwoordelijkheden

Als basis voor de rollen en verantwoordelijkheden is de wet genomen.

Schema rollen en verantwoordelijkheden bij hijswerkzaamheden

Rol	Verantwoordelijkheden
Opdrachtgever/ Werkgever/ Verantwoordelijke namens werkgever Werkvoorbereider Engineer	<ul style="list-style-type: none"> • Uitgifte werkplan • Opstellen hijsplanning • Opstellen en verspreiden RI&E • Opstellen en verspreiden TRA • Keuze arbeidsmiddelen (inkoop/inhuur etc.) • Arbeidsmiddelen in goede staat • Instructies geven aan werknemers • Overleg opdrachtgever/beheerder werklocatie • Formeren van een hijsteam
Opdrachtgever/beheerder werklocatie	<ul style="list-style-type: none"> • Opstellen en verspreiden RI&E • Indien van toepassing: registratie • Indien van toepassing: werkvergunning • Regels en voorschriften werklocatie • Overleg samenwerkende werkgevers
Verantwoordelijk persoon/ Toezichthouder	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren startwerk overleg • Uitvoeren LMRA • Houdt toezicht op de werkzaamheden volgens werkplan/hijsplan • Verantwoordelijk voor veilig uitvoeren van de hijswerkzaamheden • Afzetting hijsgebied
Machinist	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen startwerkoverleg • Uitvoeren LMRA • Veilig en stabiel opstellen hijskraan • Bedienen hijskraan volgens gebruiksaanwijzing • Overleg met hijsteam over uit te voeren werkzaamheden • Inschatting deskundigheid hijsteam
Aanpikker	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen startwerk overleg • Uitvoering LMRA • Controle hijsmiddelen (keuring en staat) • Hijsmiddel geschikt is voor bedoeld gebruik (gebruiksaanwijzing) • Gebruik hijsmiddel bekend (gebruiksaanwijzing) • Beoordeling last (hijsvoorzieningen, losse delen instructie hijsen last) • Aanwijzingen geven aan machinist tijdens aanbrengen hijsgereedschappen • Sein gereed geven aan seingever

Lastbegeleider	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen startwerkoverleg • Uitvoeren LMRA • Begeleiden last met stuurlijn • Veilige positie innemen (buiten line of fire)
Seingever	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen startwerkoverleg • Uitvoeren LMRA • Overleg met machinist voor aanvang werk (werkafspraken) • Geven van seinen aan machinist • Overdracht aan afpikker
Afpikker	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen startwerkoverleg • Uitvoeren LMRA • Vanaf sein gereed seingever: • Aanwijzingen geven aan machinist tijdens verwijderen hijsgereedschappen • Hijsgereedschappen veilig verwijderen • Hijsgereedschappen opbergen • Beschadigde hijsmiddelen buiten gebruik stellen (en bespreken in eindevaluatie)

Opmerking: zie ook document [Hijsplan tijdens examinering VVL-H en ABvL](#) "Aanvullende-richtlijnen-praktijkexamens-ABvL-VVLH-en-mobiele-werktuigen.pdf"

8.2 Branchevereisten

Vereniging voor Verticaal Transport (VVT)

De vereniging heeft samen met branchepartijen en vakverenigingen een Arbocatalogus opgesteld. Deze Arbocatalogus (2015) bevat de onderstaande onderwerpen:

1. Voorlichting, instructie en toezicht
2. Deskundigheid machinist
3. Werken in regie of aangenomen werk
4. Meerdere kranen in elkaars draaibereik
5. Hijsen met meerdere kranen aan één last
 - 5.1 Algemeen
 - 5.2 Twee hijskranen aan een last
 - 5.3 Een hoofdkraan en een staartkraan
 - 5.4 Drie kranen aan één last
 - 5.5 Hijsen met vier of meer kranen
6. Tunnelen
7. Hijsen over gebouwen
8. Hijsen over personen
9. Hijsen in de nabijheid van straal-zendmasten, windmolens, bovenleidingen van trein en tram en bovenliggende hoogspanningsverbindingen
10. Werkbak hangende aan een hijskraan
11. Gebruik afstand besturing hijskraan
12. Onbeheerd achterlaten hijskraan

Voor de actuele stand en de inhoud raadpleeg hiervoor de website www.verticaaltransport.nl

De VVT heeft in samenwerking met de Stichting Educatie Verticaal Transport (SEVT) een tweetal cursussen opgesteld voor de opleiding van hoger gekwalificeerd personeel op het gebied van Verticaal Transport: cursus Meewerkend voorman en de cursus Uitvoerder voor Horizontaal en Verticaal Transport. Beide cursussen zijn bedoeld om meer inhoud te geven aan gecompliceerde hijswerkzaamheden. Ook geeft de VVT via de Sdu een Arbo informatieblad uit Hijs- en hefmiddelen AI-17. Dit informatieblad geeft een praktische vertaling van de huidige wetgeving op het gebied van verticaal transport.

TCVT

Hieronder zijn de diverse schema's opgenomen.

W3-01: keuren hijskranen (art. 6a Warenwetbesluit Machines)

W8-01: keuren hijs- en hefwerktuigen voor beroepsmatig personenvervoer (art. 6fa Warenwetbesluit Machines)

Daarnaast zijn er een aantal niet wettelijke schema's die gebruikt kunnen worden om een invulling te geven aan de wettelijke eis. Deze schema's zijn samengesteld met de branche partijen.

W1-01: keuren hijs- en hefgereedschap

W2-01: keuren offshore hijskranen

W3-07: keuren werkbakken

W3-08: keuren machinistenlift

W5-01: keuren rail-inframachines

W6-01: keuren funderingsmachines

W1-02: keurmeester hijs- en hefgereedschap

W4-08: hijsbegeleider

W4-09: aanpikker bouw

W5-02: machinist KROL

TCVT RA is opgericht om de registratie van TCVT-machinisten (W4-01 t/m W4-07) per 1 januari 2020 te verzorgen. De wettelijk verplichte schema's voor machinist zijn:

W4-01 Mobiele kraan

W4-02 Funderingsmachine klein

W4-03 Funderingsmachine groot

W4-04 Autolaadkraan

W4-05 Grondverzetmachine met hijsfunctie

W4-06 Torenkraan

W4-07 Verreiker met hijsfunctie

ECOL

ECOL staat voor European Crane Operators Licence, bedoeld om in Europa een stevige basis te leggen voor vakmanschap van machinisten van hijskranen. Eisen aan opleiding en vakmanschap verschillen enorm tussen de landen in Europa. Veel landen hebben geen of een gebrekkige opleiding. Nederland daarentegen kent een wettelijke verplichting tot certificering die alleen behaald kan worden na een gedegen opleiding. De Europese dienstenrichtlijn bepaalt dat werknemers uit andere EU landen tegen een lager niveau te werk gesteld mogen worden in landen waar regels gelden voor vakmanschap. Omdat de kraanverhuursector op Europees niveau in de ESTA het eens is geworden dat kranen moeten worden bediend door vakmensen, is de ESTA het ECOL project gestart.

ECOL is een project van de ESTA in samenwerking met de FEM. De ESTA is de Europese koepelorganisatie voor brancheverenigingen van kraanverhuurders en exceptioneel transportbedrijven, de FEM is de Europese koepelorganisatie voor fabrikanten, in dit geval de fabrikanten van mobiele kranen. De ESTA is op 28 augustus 2013 gestart met het ECOL project met als doel een Europees certificaat van vakbekwaamheid voor kraanmachinisten. Voor meer informatie over ECOL bezoek de website: ecol-esta.eu